

Občina Sv. Andraž v Slov. goricah
OBČINSKI SVET



Predlog Kadrovskega načrta za leto 2016

PREDLAGATELJ: Županja Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah

GRADIVO PRIPRAVIL: Občinska uprava Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah

PРАВNA PODLAGA:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah (Uradni vestnik Občine Sv. Andraž v Slov. goricah 61/15).

VRSTA POSTOPKA: Postopek za sprejem proračuna – 81. -90. člen Poslovnika občinskega sveta Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah

PREDLOG SKLEPA: Kadrovski načrt se sprejema v sklopu proračuna.

Županja,
Darja Vudler

Obrazložitev:

V skladu z določili od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta. Na podlagi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Glede na to, da se proračun lokalne skupnosti sprejema le za naslednje leto, je predlog kadrovskega načrta temu prilagojen.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbenecv in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2016

Po predlogu kadrovskega načrta se predvideva eno uradniško mesto za določen čas – direktor občinske uprave, eno uradniško mesto za nedoločen čas – svetovalka za družbene dejavnosti in eno delovno mesto novega delavca – vzdrževalec IV. Županja in podžupan, ki so funkcionarji v pravilniku o sistematizaciji delovnih mest v občinski upravi občine niso zajeti, je pa županja zajeta v kadrovskem načrtu. Strokovno tehnični komunalni delavec II je imel sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas in se bo s 30.11.2015 upokojil na podlagi njegove vloge za upokojitev, to delovno mesto ni zajeto v predlogu kadrovskega načrta za leto 2016 in ostane v sistemizaciji nezasedeno. Sistemizirano je delovno mesto komunalni delavec IV za katerega je že bil izveden razpis za delovno mesto, vendar nismo našli ustreznega kandidata, zato se predlaga v kadrovskem načrtu ohranitev tarifnega razreda II kot prejšnja leta in izvedba razpisa za delovno mesto komunalni delavec II, ki pa bo pričel z zaposlitvijo v letu 2016.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih, usklajen s predlogom proračuna Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah za leto 2016.

V proračunu je predviden tudi študentski in dijaški praktični pouk. S tem občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom, saj za opravljanje obvezne prakse večkrat v gospodarstvu ni dovolj posluha. Poskrbi pa tudi s tem, da se dijaki med počitnicami srečajo z delom in s tem koristno izrabijo svoj prosti čas.

V proračunu so predvidena še dva programa javnih del za čiščenje in vzdrževanje okolja.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2016

Zap. št.	Skupina kadrov	Število zaposlenih na 31.12.2015	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2015	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2015	Skupaj dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za določen čas 31.12.2016	Predlog skupno dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2016
0.	1	2	3	4	5 (3+4)	6	7	8 (6+7)
1	FUNKCIONARJI	1	-	1	1	-	1	1
1.1.	Župan/-ja	1	-	1	1	-	1	1
2.	URADNIKI	2	1	1	2	1	1	2
2.1.	VII tarifni razred	2	1	1	2	1	1	2
3.	STROKOVNO – TEHNIČNI DELAVCI	1	1	-	1	-	1	1
3.1	VII tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-
3.2	VI tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-
3.3	V tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-
	IV tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-
3.4	II tarifni razred	1	1	-	1	-	1	1
3.5	I tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-
4.	PRIPRAVNIKI	0	-	1	1	-	1	1
4.1.	Prilavniki	0	-	1	1	-	1	1
5.	Skupaj(1+2+3+4)	4	2	3	5	1	4	5